

TruStone Covenant – VietBlueStone

IMVO

Kenmerken

MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) is een vrijwillig engagement, waarbij ondernemingen zich voldoen aan initiatieven of acties die verder gaan dan het wettelijk verplichte. Het is een durf en innovatie waarbij wij ons als KMO-onderneming van onze meest menselijke kant laten zien. IMVO (Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) is een next-level engagement waarbij er over landsgrenzen heen in kaart wordt gebracht hoe we tussen onszelf en onze stakeholders best de handen in elkaar slaan voor een betere toekomst.

Invloed op onze onderneming

Voor VietBlueStone is het een opportuniteit om op innovatieve wijze ons bedrijf in een positief, internationaal daglicht te stellen. Alhoewel we soms van de gedachte zijn dat de invloed van de beslissingen van onze onderneming beperkt zijn, zijn we des te meer overtuigd van de positieve impact hiervan. Dit vergt van alle betrokken stakeholders een duidelijke inspanning waardoor het resultaat des te zichtbaarder zal zijn.

TruStone

Bij de zoektocht naar de juiste manier van aanpak, ondersteunt TruStone natuursteenbedrijven om de risico's en problemen ten opzichte van de OESO- en ILO-richtlijnen te identificeren en aan te pakken. Door de ondertekening van dit convenant engageert VietBlueStone zich om zich optimaal in te zetten op de vooropgestelde thema's. Afhankelijk van de bewuste keten, betreft dit onderwerpen over: maatschappij, milieu, mens, dier en natuur.

Om meer in detail te treden op de natuursteensector, zal er voornamelijk bij het inkoopproces rekening gehouden worden met de risico's van de ontginning van de stenen. Deze risicoanalyse zal, afhankelijk van de regio van aankoop, enabling rights omvatten zoals: Kinderarbeid, Gedwongen arbeid, Veiligheid, Gezondheid, Discriminatie & Gendergelijkheid, Loon, Landrechten, Milieu, Vrijheid van vakvereniging en andere sectorspecifieke problemen die voorkomen.

ENABLING RIGHTS

Kinderarbeid

Onze onderneming, noch onze partners zullen gebruik maken van kinderarbeid. Hierbij worden op basis van ILO n°138, volgende criteria gebruikt: De minimumleeftijd van tewerkstelling zal niet minder zijn dan de verplichte schoolleeftijd, waarbij dit altijd 15 jaar of meer zal zijn. Kinderen tussen 15-18 jaar, zullen geen werk verrichten waarbij hun gezondheid, veiligheid of ontwikkeling in gevaar kunnen komen. (ILO n° 138)

Gedwongen arbeid

Het werk moet vrijwillig gekozen kunnen worden. Dit omvat een verbod op gedwongen arbeid, verplichte arbeid, schuldsavernij of uitbuiting. Hierbij wordt er geen gebruik gemaakt van achtergehouden lonen, werken onder bedreiging, afpersing of mensenhandel (ILO n° 29, n° 105)

Veiligheid & Gezondheid

VietBlueStone verwacht van z'n leveranciers en partners maximale inspanningen op gebied van veiligheid & gezondheid op de werkplek. Daar de risico's op onveilig en ongezond werk hoog liggen in de natuursteensector, implementeert men richtlijnen om het aantal ongevallen en gezondheidsrisico's te beperken. (ILO n° 155)

Discriminatie & Gendergelijkheid

Alle werknemers en betrokken mensen zullen op een gelijke manier behandeld worden. Hierbij wordt er niet gediscrimineerd op basis van gender, geloof, achtergrond of persoonlijke kenmerken. (ILO n° 100, n° 111)

Leefbaar loon

De lonen die toegepast worden in eerder welke schakel van de productieketen zullen voldoende zijn om te beantwoorden aan de basisbehoeften van de mens en gezin. De minima omvatten een rechtvaardige en gunstige beloning die een menswaardig bestaan garanderen, verschillend per land, regio of stad. Eten, huur, gezondheidszorg, kledij, scholing, vervoer en sparen kan hiermee veroorloofd worden. (ILO n° 26, n° 131)

Landrechten & Leefomgeving

Het winnen van natuursteen vindt plaats in verschillende omgevingen, verschillend per regio of land. De impact op de leefomgeving, grond/water/lucht, land en milieu zal zoveel mogelijk beperkt worden. Dit zowel tijdens het onginnen, verhandelen, vershippen als bij de verkoop van de natuursteen.

Vrijheid van vakvereniging & Collectieve onderhandelingen

De werknemers van onze onderneming en partners hebben het recht zich te organiseren en te onderhandelen met betrekking tot hun arbeidsvoorwaarden. Er wordt dan ook positief gehandeld ten opzichte van afgevaardigden van vakverenigingen en hun vooropgestelde acties en activiteiten. (ILO n° 87, n° 98)

WERKWIJZE

Toelichting

Aan de hand van de informatie, documentatie, media en derden zal er vooral bij de aankoop van de natuursteen gelet worden dat de enabling rights gerespecteerd worden. Dit begint vooraleerst met een goede intentie bij de aankoop waarbij verantwoordelijkheden zullen worden genomen in het verbeteren van problemen ten opzichte van maatschappij, milieu, dier en natuur. Daar onze onderneming al meer dan 15 jaar natuursteen aankoopt, erkennen wij dan ook dat reeds mogelijks negatieve gevolgen zich hebben voorgedaan bij de aankoop van natuursteen. Dit zal zich in de toekomst ook nog zeker voordoen, echter zijn onze intenties goed en zullen we steeds vooruitstrevend evalueren en naar mogelijke oplossingen zoeken om schadelijke, oneerlijke en illegale activiteiten te weren.

GEMAAKTE AFSPRAKEN

Stappenplan kortere termijn (tot 1 jaar)

Binnen een jaar na aansluiting, namelijk 01/10/2020 wordt er een due diligence proces uitgevoerd, opgesteld door het Initiatief TruStone. Daar wij importeren uit verschillende regio's waar risico's kunnen voorkomen, zullen alle stappen van het due diligence proces doorlopen worden.

Er wordt een plan van aanpak opgesteld en voorgelegd (dit naar de mogelijkheden van ons bedrijf). Hierbij wordt de omvang van de IMVO-risico's doorlopen. Er zal verder ingegaan worden op volgende aspecten:

- Inzichten die we kregen bij het opstellen van het due diligence proces. Hierbij wordt voornamelijk de productie- en toeleveringsketen onder de loep genomen. De mogelijke impact van deze ketens proberen we in kaart te brengen.

- Er wordt gekeken hoe het inkoopproces een invloed kan hebben op de negatieve impact van de opgesomde risico's. Hierbij worden ook maatregelen genomen om de negatieve gevolgen te verminderen.

- Het beleid en maatregelen dat onze onderneming voert en neemt ten opzichte van prioritaire thema's. De desbetreffende thema's worden aangeduid door het TruStone-initiatief.

- Meten is weten. Aan de hand van het formuleren van doelstellingen, per enabling right en per regio, proberen we een overzicht te krijgen van de impact van de genomen beslissingen. Hierbij wordt er op een kwalitatieve en kwantitatieve manier gekeken naar de beoogde en behaalde resultaten. Er worden vooraleerst doelstellingen op 3- en 5-jarige termijn opgesteld.

Op basis van overleg tussen VietBlueStone en TruStone wordt er gekeken naar de behaalde en niet-behaalde doelen. Door middel van dialoog worden de verwachtingen en behaalde resultaten geanalyseerd.

Stappenplan langere termijn (meer dan 1 jaar)

Daar dit initiatief nog maar net van start is, zullen bepaalde doelen op langere termijn waarschijnlijk nog aangepast worden. Het TruStone-initiatief heeft dit reeds volledig uitgedokterd, maar we weten ook dat de theorie niet altijd de praktijk is. Daarom ligt onze focus als VietBlueStone momenteel op de kortere termijn, wetende dat dit automatisch een grote, positieve invloed zal hebben op langere termijn. In sommige regio's vb. India is het geweten dat er nu eenmaal wel wat werk aan de winkel is. De behaalde resultaten per regio zullen dan ook, in overleg met TruStone, publiekelijk gecommuniceerd worden. Hierbij zal er op volgende aspecten verder ingegaan worden:

- Optimalisering van het due diligence proces waarbij bepaalde less-priority aspecten herbekeken worden en waar nodig opnieuw gekwalificeerd zullen worden. Dit afhankelijk van de actuele thema's die voorkomen en uitkomst van de geleverde inspanningen. Het doel is dan ook om de motivatie tot slagen hoog te houden.
- Evaluatie van de aanpassingen op het inkoopproces, dit om beter de invloed op de risico's hiervan in te kunnen schatten.
- Bekijken hoe het convenant een invloed heeft op de werking van de onderneming. Afhankelijk hiervan zal TruStone interessanter worden voor onderneming, klant en eindconsument.
- Evaluatie van de meetbaarheid. Dit om op termijn een beter inzicht te krijgen op de waarde van de behaalde resultaten.

Evaluatie

Ten opzichte van TruStone

De evaluatie van de intenties, maatregelen en resultaten zal vooral tussen de TruStone-partijen besproken worden. Een convenant ondertekenen wij dan ook niet zomaar. Door het samenwerken, bespreken en oplijsten van risico's, problemen en mogelijke oplossingen zijn we van mening dat de resultaten zichtbaar zullen zijn. Voornamelijk het due diligence proces zal hier z'n invloed op hebben, waardoor korte- en langeretermijnbeslissingen plots langetermijnresultaten zullen vertonen.

Ten opzichte van de buitenwereld

Aan de hand van publicaties via TruStone zal de invloed van dit convenant veel duidelijker worden naar de buitenwereld. Door het toepassen van een uitgesproken IMVO-beleid zal VietBlueStone alvast steengoed z'n best doen om zich als onderneming van z'n meest menselijke kant te laten zien. Bij duidelijke, behaalde resultaten waarvan onze positieve invloed op mens, milieu of dier aangetoond kan worden, zullen er publicaties volgen via de gekende marketingkanalen.

Ostyn Michiel

VietBlueStone

Executive Assistant

